

INNETKTSFORSIKRING

Vilkår UUL41509 gjelder fra 01.11.2021. Avløser vilkår av 01.10.2018.

1. FORSIKRINGSGIVER OG FORSIKRINGSFORMIDLER

Tryg formidler Inntektsforsikringen på vegne av forsikringsgiver BNP Paribas Cardif Skadeforsikring NUF, organisasjonsnummer 992 001 720, filial av BNP Paribas Cardif Försäkring AB, org.nr. 516406-0567, Box 24110, SE 400 22 Göteborg, Sverige, samlet kalt BNP Paribas Cardif.

BNP Paribas Cardif Skadeforsikring NUF
Postboks 140 Sentrum
0102 Oslo

Skade som skal vurderes etter vilkår for inntektsforsikringen skal meldes til BNP Paribas Cardif:

BNP Paribas Cardif Skadeforsikring NUF er medlem av norsk garantiorde for skadeforsikring.

2. HVEM FORSIKRINGEN GJELDER FOR

Forsikrede skal på tegningstidspunktet:

- være fylt 18, men ikke fylt 60 år
- være fast ansatt eller selvstendig næringsdrivende i minst 16 timers arbeid i uken, i minimum seks sammenhengende måneder umiddelbart forut for tegning av forsikringsavtalen
- ikke ha fått varsel om arbeidsledighet/permittering, som har blitt gjort allment tilgjengelig på arbeidsplassen/i selskapet/for allmenheten, som var varslet før kjøp av forsikringen. Med varsel anses så vel et generelt varsel som et personlig varsel

- kunne utføre sitt vanlige arbeid uten innskrenkninger og ikke har vært sykemeldt i mer enn 30 dager sammenhengende i løpet av de siste 360 dagene
- ikke være kjent med eksisterende sykdom/skade, eller symptomer eller tegn som kan føre til sykdom/skade.

Forsikrede skal ved tegning og i forsikringsperioden være bosatt i Norge og registrert i Folkeregisteret.

Forsikrede kan kun tegne én forsikring.

3. HVA FORSIKRINGEN OMFATTER

3.1. ARBEIDSLEDIGHET

Forsikringen kan gi rett til erstatning hvis forsikrede blir helt og ufrivillig arbeidsledig eller helt og ufrivillig permittert (arbeidsledighet) i forsikringsperioden og mottar dagpenger fra NAV.

Unntak

Forsikringen omfatter ikke arbeidsledighet eller permittering hvor varslingsdato eller skadedato inntreffer i de første 90 dagene etter at forsikringen begynte å gjelde. Det samme gjelder økt forsikringssum de første 90 dagene etter at endringen begynte å gjelde.

Arbeidsledighet omfatter ikke selvstendig næringsdrivende.

I tillegg er følgende unntatt:

- at forsikrede har utført arbeid som har vært oppdragsbasert, tilfeldig, tidsbegrenset arbeid, eller arbeidsledighet som følge av en stilling som opphører i samsvar med ansettelsesavtalen forsikrede har inngått med arbeidsgiver. Eksempler kan være vikariater, sesongbetont arbeid og tidsbestemte oppdrag
- at forsikrede frivillig har godtatt arbeidsledighet, for eksempel ved egen oppsigelse av arbeidsforholdet. Forsikringen kan gi erstatning hvis arbeidsgiver tilbyr sluttpakker i forbindelse med masseoppsigelser. Erstatning utbetales ikke i den perioden sluttpakken dekker.

3.2. SYKEMELDING

Forsikringen kan gi rett til erstatning hvis forsikrede rammes av fullt tap av arbeidsførhet (sykemelding) i sitt vanlige arbeid som følge av sykdom eller ulykke, i forsikringsperioden. Dette gjelder når forsikrede sykemeldes 100 % sammenhengende i mer enn 30 dager.

Unntak

Forsikringen omfatter ikke sykdom hvor symptomer inntreffer de første 30 dagene etter at forsikringen begynte å gjelde. Det samme gjelder økt forsikringssum de første 30 dagene etter at endringen begynte å gjelde.

I tillegg unntas sykemelding:

- på grunn av psykiske lidelser, som depresjon, utbrenthet eller andre lignende psykiske lidelser, såfremt ikke lidelsen bekreftes og behandles regelmessig av psykiater eller psykolog,
- forårsaket av rygg- /eller nakkeplager eller annen sammenhengende tilstand som gjennom objektive undersøkelser ikke kan påvises av røntgen eller tilsvarende,
- på grunn av forsikredes selvvalgte kirurgiske inngrep, kosmetiske kirurgiske inngrep og medisinsk behandling som ikke er medisinsk nødvendig.

4. NÅR FORSIKRINGEN GJELDER

Forsikringen gjelder fra det tidspunkt Tryg har mottatt søknad med erklæring om helseopplysninger og arbeidssituasjon.

Venteperiode mellom forsikringstilfeller

Hvis forsikrede allerede har fremmet krav om erstatning må forsikrede, for å få rett til ny erstatning, ha vært fast ansatt eller selvstendig næringsdrivende i minst 180 dager sammenhengende etter avslutning av den tidligere erstatningsperioden.

Forsikringen opphører når

- forsikrede fyller 65 år
- forsikrede dør
- forsikrede har mottatt forsikringserstatning i 36 måneder under hver enkelt av de to forsikringsdekningene
- forsikringsavtalen slutter å gjelde som følge av oppsigelse fra forsikrede eller BNP Paribas Cardif.

5. ERSTATNINGSBEREGNINGEN

Forsikringssum

Forsikringen kan tegnes med en valgfri forsikringssum:

- 3 000 kroner
- 5 000 kroner
- 10 000 kroner

Det fremgår av forsikringsbeviset hvilken forsikringssum som gjelder.

Slik beregnes erstatningen

Erstatningen utbetales til forsikrede, og beregnes per dag. Dagerserstatningen utgjør 1/30 av valgt forsikringssum.

Forsikringssummen som gjelder når forsikringstilfellet inntreffer gjelder i hele erstatningsperioden.

Erstatningen utbetales etterskuddsvis per måned for maksimalt 12 måneder per forsikringstilfelle. Erstatning utbetales ikke for de første 30 dagene, men fra og med dag 31. Premie skal betales også i erstatningsperioden.

Erstatning utbetales for arbeidsledighet eller sykemelding, selv om forsikrede rammes av begge forsikringstilfeller samtidig.

Forsikrede kan veksle mellom erstatning for arbeidsledighet og sykemelding inntil totalt 12 månedlige erstatninger pr skadetilfelle har blitt utbetalt, dersom vilkårene for dette

foreligger. Så snart vilkårene for å motta erstatning under ett alternativ ikke lenger foreligger, vil videre utbetalinger under dette alternativ opphøre.

Erstatningen opphører i alle tilfeller den dagen forsikringen opphører, se punkt 4.

Skatteplikt

Periodiske/månedlige ytelser anses å erstatte løpende skattepliktig inntekt og er derfor skattepliktig etter Skatteloven paragraf 5-10. Ytelsene vil derfor bli innberettet til skattemyndighetene.

Avbrudd i erstatningsperiode ved forsikringstilfeller under punkt 3.2. Sykemelding

Forsikrede kan ved 3 tilfeller totalt per skadetilfelle foreta avbrudd i erstatningsperioden for å arbeide heltid eller deltid. Gjenværende erstatningstid kan benyttes ved neste erstatningsperiode dersom avbruddet i erstatningsperioden har en kortere varighet enn 180 dager.

Forsikrede må før avbruddet påbegynnes informere BNP Paribas Cardif om dette. Ved opphør av avbruddet utbetales erstatning for den tid som gjenstår av erstatningsperioden, likevel slik at erstatningsperioden sammenlagt både før og etter avbruddet utgjør maksimalt 12 måneder ved sykemelding.

6. KRAV OM ERSTATNING

Krav om erstatning meldes til forsikring@bnpparibascardif.no, eller til:

BNP Paribas Cardif
Postboks 140 Sentrum
0102 Oslo

Kravet må sendes uten ugrunnet opphold, og senest innen ett år, etter at forsikringstilfellet inntraff. Skjema for skademelding kan fås fra BNP Paribas Cardif på telefonnummer 23 23 75 00 samt fra www.tryg.no.

For å vurdere erstatning ved sykemelding kan BNP Paribas Cardif pålegge forsikrede å la seg undersøke hos lege.

Kostnader knyttet til en slik undersøkelse skal dekkes av BNP Paribas Cardif.

Krav om erstatning for Arbeidsledighet etter punkt 3.1.

Sammen med skademeldingsskjema fra BNP Paribas Cardif sendes:

1. kopi av lønnslipper om dagpenger fra NAV
2. kopi av vedtak om dagpenger fra NAV
3. kopi av arbeidsavtale
4. kopi av oppsigelsbrev/mitteringsbrev.

Om du ikke har vedlegg 3. og 4. kan erklæring fra tidligere arbeidsgiver på skademeldingsskjema fylles ut og vedlegges.

I perioden hvor forsikrede får erstatning for arbeidsledighet skal forsikrede fortløpende sende kopi av lønsslipper om dagpenger fra NAV til BNP Paribas Cardif. Dette er en forutsetning for videre erstatning.

Forsikrede er pliktig til umiddelbart å opplyse BNP Paribas Cardif om forsikrede får nytt arbeid som fast ansatt eller delta i annen inntekts- eller avkastningsgivende virksomhet, herunder starter ny virksomhet som selvstendig næringsdrivende. Forsikrede er også pliktig å opplyse BNP Paribas Cardif dersom utbetaling fra NAV helt eller delvis opphører på annet grunnlag.

Krav om erstatning for sykemelding etter punkt 3.2.

Sammen med skademeldingsskjema fra BNP Paribas Cardif sendes kopi av sykemeldingens del B, eller legeerklæring som bekrefter diagnose, gradering og sykemeldingsperiode.

I perioden hvor forsikrede får erstatning for sykemelding skal forsikrede fortløpende sende kopi av sykemeldingens del B. Dette er en forutsetning for videre erstatning.

7. KLAGEMULIGHETER

Forsikrede kan:

- begjære ny behandling hos saksbehandler hos BNP Paribas Cardif
- henvende seg til klagenemnden i BNP Paribas Cardif, Postboks 140 Sentrum, 0102 Oslo

Forsikrede kan også henvende seg til Finansklagenemnda (FinKN): Postboks 53 Skøyen, 0212 Oslo, telefonnummer 23 13 19 60 og bringe en eventuell tvist inn for Finansklagenemnda etter FAL § 20-1, eller bringe saken inn for alminnelig norsk domstolsbehandling.

8. GENERELLE VILKÅR

Generelle vilkår PGE91000 for Tryg gjelder også for inntektsforsikringen som er tegnet gjennom Tryg. I forbindelse med inntektsforsikringen omfattes BNP Paribas

Cardif når generelle vilkår henviser til «selskapet». Punkt 4 i generelle vilkår gjelder tilsvarende for BNP Paribas Cardif.

9. PERSONVERN

For informasjon om hvordan BNP paribas Cardif behandler dine personopplysninger, se www.bnpparibascardif.no/personopplysninger.

10. DEFINISJONER

Arbeidsledig

Forsikredes arbeidsforhold har opphørt alene på grunn av arbeidsmangel etter utløpet av en oppsigelsestid minst svarende til lovens minstekrav eller at forsikrede er helt permittert i henhold til gjeldende lovregler for permittering, for tiden permitteringslønnsloven av 6. mai 1986 nr 22, og at forsikrede er registrert ved NAV og mottar dagpenger uten innskrenkninger, og ikke utfører sitt vanlige arbeid, annet arbeid som arbeidstaker eller deltar i annen inntekts- og avkastningsgivende virksomhet. Forsikrede har anledning til å arbeide maksimalt 20 prosent av vanlig arbeidstid forut for skadedato og likevel motta erstatning under forsikringen. Det er en forutsetning at arbeidet utføres i annet arbeid enn forsikredes vanlige arbeid.

Arbeidsledighet

Se "Ufrivillig arbeidsledighet".

Fast ansatt

Fast ansettelse i minst 16 timers arbeid i uken som arbeidstaker. Arbeidstakere med tidsbestemt-, tilfeldig-, og sesongbetont arbeid, eller om arbeidet er tidsbegrenset på grunn av arbeidets særskilte karakter eller på noe annet sett

periodevis, er ikke omfattet. Ansatte med eierinteresser i et foretak defineres som fast ansatt når:

- det er minst én arbeidstaker uten eierinteresse i foretaket som har en arbeidstid og lønn i foretaket som utgjør 75 prosent eller mer av en full stilling
- foretaket har personer som hver har en arbeidstid og lønn som utgjør 20 prosent eller mer av full stilling, og som til sammen utfører arbeid som tilsvarer minst to årsverk.

Er forsikrede i foreldrepermisjon eller annen lovfestet permisjon må forsikrede oppfylle vilkårene for punkt 2 på tegningstidspunktet. I tillegg må forsikrede oppfylle punkt 2, kulepunkt 2, den datoen forsikrede begynte permisjonen.

Forsikrede

Den person hvis liv og helse forsikringen knytter seg til og som har søkt om og blitt godkjent for forsikringsdekningen. Forsikringsavtaleloven skiller mellom sikrede ved arbeidsledighet (lovens del A) og forsikrede ved sykdom og ulykke (lovens del B). I vilkåret er den sikrede/forsikrede omtalt som forsikrede.

Forsikringsformidler

Forsikringsformidler er Tryg. Forsikringsformidler er underlagt tilsyn av Finanstilsynet i Norge.

Forsikringsgiver

Forsikringsgiver er det selskapet som ved avtalen påtar seg å yte forsikring. Generalagent for den norske filialen av BNP Paribas Cardif er Dag Mevold.

Forsikringsperiode

Den tidsperiode forsikringen gjelder for den forsikrede.

Fullt tap av arbeidsførhet

Sykdom eller ulykkesskade som inntreffer i løpet av forsikringsperioden og som fører til 100 prosent sykemelding og tap av arbeidsførhet, forutsatt

- at denne uførheten fullstendig forhindrer forsikrede fra å utføre sitt arbeid som fast ansatt eller selvstendig næringsdrivende, i hvilket tilfelle den selvstendig næringsdrivende - uansett om denne i egenskap av være selvstendig næringsdrivende utfører et arbeid i mer eller mindre enn 16 timer i uken - ikke kan bistå, lede eller motta noen som helst betaling fra næringsvirksomhet
- at forsikrede ikke har annet inntektsbringende arbeid, og
- at forsikrede regelmessig og fortløpende behandles av en autorisert lege for den sykdom eller ulykkesskade som forårsaket uførhetstilstanden.

Fullt tap av arbeidsførhet omtales som «sykemelding» i vilkåret.

Generelt varsel

Skriftlig eller muntlig informasjon gitt av arbeidsgiver eller person tilknyttet arbeidsgiver som informerer om mulig nedbemanning/permittering/oppsigelse.

Om varselet er trukket tilbake, eller avsluttet, er det generelle varselet ikke lenger gjeldende. Om varselet ikke er trukket tilbake, eller avsluttet, vil det generelle varselet anses å opphøre etter 6 måneder etter at det ble gjort allment tilgjengelig, med mindre det generelle varselet er angitt til å være lenger enn 6 måneder.

Selvstendig næringsdrivende

En person som arbeider minimum 16 timer per uke, men som ikke er registrert ved Arbeidstakerregisteret som arbeidstaker og som:

- driver, leder eller bistår i driften av et foretak i Norge og betaler forskuddsskatt av sin arbeidsinntekt og/eller folketrygdavgift etter høy sats av denne etter Folketrygdloven paragraf 23-3
- utøver sitt daglige virke som dagmamma, jordbruker/bonde eller fisker
- er deltaker i en sammenslutning eller ansvarlig selskap
- utøver kontroll over et foretak
- arbeider i et foretak som på noe vis er forbundet (som angitt i Skatteloven paragraf 12-11) med noen som har kontroll over foretaket.

Skadedato

- Ved fullt tap av arbeidsførhet: den dagen som er første dag med 100 % sykemelding
- Ved ufrivillig arbeidsledighet: den dagen NAV har godkjent som første dag med utbetalte dagpenger.

Sykemelding

Se "Fullt tap av arbeidsførhet".

Ulykkesskade

Plutselig og uventet, ytre fysisk begivenhet.

Ufrivillig arbeidsledighet

Hvis forsikrede blir helt og ufrivillig arbeidsledig eller permittert i forsikringsperioden. (Gjelder ikke selvstendig næringsdrivende)

Ufrivillig arbeidsledighet omtales som «Arbeidsledighet» i vilkåret.

Varslingsdato

Den datoen da:

- generelt eller personlig varsel om permittering/oppsigelse ble gitt av arbeidsgiver, eller
- forsikrede mottok oppsigelse.

Vanlige arbeid

Det inntektsgivende arbeid som forsikrede som fast ansatt eller selvstendig næringsdrivende var beskjeftiget med umiddelbart forut for skadedato eller varslingsdato.

Vanlig arbeidstid

Den arbeidstiden NAV legger til grunn som vanlig arbeidstid etter Folketrygdloven paragraf 4-3, jamfør Forskrift om dagpenger under arbeidsløshet kapittel 11. Vanlig arbeidstid kan maksimalt være 40 timer per uke.